



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ที่ ๓๒๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เป็นไปตามกฎหมาย มีอัตรากำลังที่เหมาะสมและมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสมคิด รongเดช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว	ปลัด อบต.สุโสะ	กรรมการ
๓. นางศิริยศ บิลดาวูด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวสาธิต พิษยมงคล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสมุทร์ แดงมาต	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวคณิณีนิจ หนูหมาด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ภารกิจในช่วง ๓ ปี วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ประเมินกำลังคนที่มีอยู่ วิเคราะห์แผนพัฒนากำลังคน จัดโครงสร้างส่วนราชการ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานบุคคลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมคิด รongเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ งานบริหารงานบุคคล โทร ๐๗๕ ๒๘๙ ๖๘๙

ที่ ตง ๗๘๒๐๑/..... วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนฯ ดังกล่าว วันพุธที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เพื่อจะได้ขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง และเพื่อประกาศใช้แผน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน



(นายสมคิด ร่องเดช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

รับทราบ

๑. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว
๒. นางศิริยศ บิลดาวูด
๓. นางสาวสาธิต พิษยมงคล
๔. นายสมุทร์ แดงมาต
๕. นางสาวคณิณีจ หนูหมาด

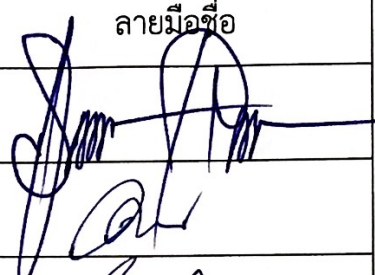

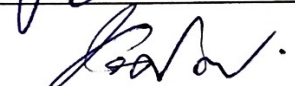
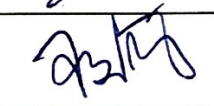
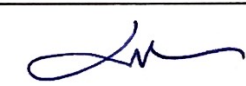



การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

.....

รายชื่อคณะกรรมการ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมคิด รอดเดช	ประธานกรรมการ	
๒	นายเด่นทยา วุ่นแก้ว	กรรมการ	
๓	นางศิริยศ บิลดาวูด	กรรมการ	
๓	นางสาวสาธิต พิทยมงคล	กรรมการ	
๔	นายสมุทร์ แดงมาต	กรรมการ	
๕	นางสาวคณินิจ หนูหมาด	เลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมคิด รongเดช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางศิริยศ บิลดาวูด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวสาธิต พิษยมงคล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสมุทร์ แดงมาต	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวคณินิจ หนูหมาด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.
ประธานฯ

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) เนื่องจากสำนักปลัด มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ ตำแหน่งคือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด และขอ ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากมีจำนวนข้าราชการครูและผู้ดูแลเด็กที่เพียงพอต่อการสอนแล้ว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ดังนี้

๑. นายสมคิด รongเดช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางศิริยศ บิลดาวูด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวสาธิต พิษยมงคล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสมุทร์ แดงมาต	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. น.ส.คณินิจ หนูหมาด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง) โดย คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณ งานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

วาระที่ ๓

นายก อบต.
ประธานฯ
นักทรัพยากรบุคคล
เลขานุการ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขอมอบให้เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียด

- ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ นี้ มีสาระสำคัญหลักๆ ในการจัดทำประกอบด้วย ๑๓ ข้อด้วยกัน คือ

๑. หลักการและเหตุผล

๒ วัตถุประสงค์

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล

๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วน

ราชการ

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-แต่หัวใจหลัก ก็คือ โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน เพราะการจัดทำแผนอัตรากำลัง นั้น จะต้องประกอบด้วยปัจจัย ๒ อย่าง คือ คน และ เงิน ตามหลักการบริหารงานบุคคล ถือว่า คนเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด แต่ทั้งนี้ มีคนอย่างเดียว ไม่มีเงิน การบริหารก็ไม่อาจบรรลุเป้าหมายได้ ในทางกลับกันมีเงิน แต่ไม่มีคน ก็ไม่สามารถทำงานได้ ดังนั้น คนและเงินต่างก็มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่ากัน ซึ่งทั้งสองปัจจัย จะต้องมีความควบคู่กันไป เพราะฉะนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การที่จะกำหนดว่ากอง/งานใดต้องการอัตรากำลังคนเท่าใดนั้น จะต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงานให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีกทั้งจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้วย

- สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ในครั้งนี้ ส่วนประกอบ ทั้ง ๑๓ ข้อ ที่ได้กล่าวแล้วข้างต้น อยู่ในร่างแผนอัตรากำลังที่ได้แจกให้กับคณะกรรมการแล้ว ซึ่งดิฉันจะขอแจ้งรายละเอียดในส่วนของกรอบอัตรากำลัง ที่มีอยู่เดิม ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และกรอบอัตรากำลังใหม่ที่จะปรับปรุงครั้งที่ ๒ ที่จะกำหนดเพิ่มหรือลด ดังนี้

กรอบอัตรากำลังเดิม ประกอบด้วย

- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น (รองปลัด) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

สำนักปลัด อบต.

- นักบริหารงานทั่วไประดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักป้องกันและบรรเทา ทุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา
- ครู (คศ.๑) จำนวน ๓ อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ยาม จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
- นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

กองคลัง

- นักบริหารงานการคลังระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- นักบริหารงานช่างระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

ก็ขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาว่าจะกำหนดอัตราเพิ่มหรือลดตำแหน่งใดบ้าง

ปลัด อบต.
กรรมการ

- ตำแหน่งที่ว่างและไม่จำเป็นก็ควรยุบ เพื่อไม่ให้กระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๔๐

หน.สำนักปลัด
กรรมการ

- ในส่วนของสำนักปลัดตอนนี้มีปริมาณงานที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขที่เพิ่มปริมาณมากขึ้นและไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบซึ่งเมื่อก่อนตำแหน่งนี้นักพัฒนาชุมชนและผู้ช่วยซึ่งได้รับมอบหมายได้ทำหน้าที่ และต่อมานักพัฒนาชุมชนก็ได้โอนย้ายไปสังกัดที่ใหม่ ดิฉันเห็นว่ามีควมจำเป็นที่จะต้องเปิดกรอบนักวิชาการสาธารณสุขเพิ่มขึ้นอีก ๑ ตำแหน่งค่ะเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และสำนักปลัดก็ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอีก ๒ ตำแหน่ง ค่ะ เพราะต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายและเนื่องจากจำนวนครูและผู้ดูแลเด็กมีจำนวนเพียงพอต่อการทำหน้าที่ค่ะ

ผอ.กองช่าง
กรรมการ

- กองช่างตอนนี้มีตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ที่ว่างอยู่และหวังว่าจะได้พนักงานมาเพิ่มครับ ตอนนี้ก็ไม่ต้องการที่จะเปิดกรอบตำแหน่งไหนครับ

ผอ.กองคลัง
กรรมการ

- สำหรับกองคลังตอนนี้กำลังรอบัญชีกรมค่ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งน่าจะมีความจำเป็นมาบรรจุใหม่ค่ะซึ่งทางนักทรัพยากรบุคคลได้ส่งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งส่งจังหวัดไปแล้วค่ะ

นายก อบต.
กรรมการ

- ผมเห็นด้วยกับ สำนักปลัดตั้งนั้นให้ใกล้เคียงตำแหน่งกัน ให้ยุบตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา แล้วมาเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เพราะตอนนี้งานสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้น และยังมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ตรงกับตำแหน่งผมเห็นด้วยที่จะขอเปิดกรอบตำแหน่งเพิ่มครับ และยุบเลิกตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

นายก อบต.
ประธาน ฯ

- ผมขอกำหนดตำแหน่งใหม่ปีต่อปีนะครับ กองช่างเปิดกรอบไปแล้วแต่ยังไม่มีเจ้าหน้าที่โอนย้ายมาขอให้เร่งประชาสัมพันธ์การโอนย้ายด่วนด้วยครับ สำหรับกองคลังตอนนี้ก็ขาดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ซึ่งคาดว่าจะมีคนมาบรรจุใหม่ในปลายปีนี้และเป็นบัญชีในปี ๒๕๖๒ สำนักปลัดยังมีตำแหน่งไหนที่ขาดอยู่บ้างครับ แล้วได้ดำเนินการไปบ้างหรือยัง

นักทรัพยากร
เลขานุการ

- สำหรับสำนักปลัดฯ ตอนนี้ยังขาดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ค่ะ แต่ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีไปแล้วค่ะซึ่งทางจังหวัดบอกว่าให้ขอใช้บัญชีปี ๖๐ จนถึงสิ้นเดือนกันยายน ค่ะ

นายก อบต.
ประธาน ฯ

- ไม่ทราบว่ามีมติที่ประชุมมีข้อสรุปอย่างอื่นหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบตามข้อพิจารณา

วาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.



(นางสาวคณินิจ หนูหมาด)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายเด่นทยา วุ่นแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายสมศักดิ์ ร่องเดช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ดังนี้

๑. สำนักปลัดอบต.

มีฐานะเป็นกอง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดเป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๘ งาน คือ

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล
- ๑.๓ งานนโยบายและแผน
- ๑.๔ งานนิติการและการพาณิชย์
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานพัฒนาชุมชน
- ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๘ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. กองคลัง

หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายการรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายงานทางบดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

- ๒.๑ งานการเงิน
- ๒.๒ งานบัญชี
- ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๒.๔ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน

๓. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบ และการจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมายงานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๔ งาน คือ

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- ๓.๓ งานผังเมือง
- ๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ