



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)**

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา  
(สังกัดสำนักปลัด)

**๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป**

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา  
(สังกัดสำนักปลัด)

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังต่อไปนี้
  - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
  - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามข้อความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลมายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัดตรัง) กำหนดไว้รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๘ ๙๖๘๙ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.suso.go.th>

### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร สำหรับติดที่ใบสมัครสอบ และ ติดบัตรประจำตัวสอบ (ให้เขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูปด้วยตัวบรรจง) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ชัดเจนและยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) อย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ โดยต้องสำเร็จการศึกษาได้รับการอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) , ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

\*\*\*สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจง กำกับไว้มุมขวาด้านล่างของสำเนาเอกสารทุกหน้า\*\*\*

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดหรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง อันเกิดจากผู้สมัครด้วยเหตุผลใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อาจไม่รับสมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติของผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ ตั้งแต่นั้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๔.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรรมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์ [www.suso.go.th](http://www.suso.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๘ ๙๖๘๙

/๕.การประกาศ...

## **๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับรับสมัคร รายละเอียด (ภาคผนวก ข.) ท้ายประกาศนี้

**๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)** ดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. สอบ (ภาคปฏิบัติ)

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์

**๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน** ดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. สอบ (ภาคปฏิบัติ)

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์

## **๖. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ**

๖.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และประพฤติตนเป็นสุภาพชน มิฉะนั้น คณะกรรมการควบคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

**\*\* ห้ามสวมกางเกงยีนส์ เสื้อยืด กางเกงขาสั้น ห้ามสวมรองเท้าแตะ**

๖.๒ การกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบให้ผู้สอบทราบก่อนสอบ ถ้าผู้สอบไม่มาสอบตามที่กำหนด ถือว่าขาดสอบ และไม่อนุญาตให้สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการสอบเสร็จสิ้นแล้ว

๖.๓ ผู้เข้าสอบต้องตรวจสอบเลขประจำตัวสอบตามประกาศรายชื่อผู้เข้าสอบ และมาถึงสถานที่สอบก่อนเวลาโดยประมาณ ๓๐ นาที

๖.๔ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบที่มีภาพถ่ายของผู้สอบติดอยู่ และบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงต่อกรรมการควบคุมการสอบในการสอบทุกครั้ง

๖.๕ ผู้เข้าสอบที่มาถึงสถานที่สอบหลังจากการสอบได้ดำเนินการไปแล้วเกินกว่า ๑๕ นาที จะตัดสิทธิไม่ให้เข้าสอบ

๖.๖ เมื่อเข้าห้องสอบ ให้ผู้เข้าสอบปิดเครื่องมือสื่อสารทุกชนิด ถ้าฝ่าฝืนถือว่าเจตนาการกระทำทุจริตในการสอบ

๖.๗ ห้ามนำเอกสาร หรือเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเข้าห้องสอบ ถ้าฝ่าฝืนถือว่าเจตนาทุจริตในการสอบ

๖.๘ ห้ามนำข้อสอบและเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบออกจากห้องสอบ ถ้าฝ่าฝืนถือว่าเจตนาทุจริตในการสอบ

๖.๙ ห้ามผู้เข้าสอบติดต่อ พูด หรือทำสัญญาณอย่างใดอย่างหนึ่งกับผู้เข้าสอบคนอื่นในระหว่างเวลาสอบ หากมีข้อสงสัยให้สอบถามกรรมการควบคุมสอบเท่านั้น

๖.๑๐ ผู้เข้าสอบที่กระทำการทุจริตในการสอบไม่ว่ากรณีใดๆ จะถูกปรับตกในทุกวิชา

## **๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

**๗.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**  
องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์ [www.suso.go.th](http://www.suso.go.th)

### ๗.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

(๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (ก) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- (ข) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (ค) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

(๔) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัดตรัง)

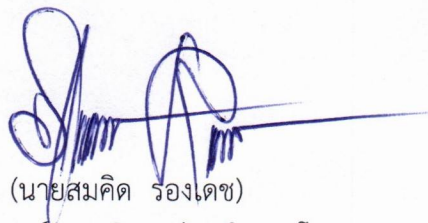
### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัดตรัง)

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม เสมอภาค และโปร่งใส เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมคิด รุ่งเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

(ภาคผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

**สังกัด** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

**ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องยนต์ ทำความสะอาดรถที่อยู่ในความรับผิดชอบตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมใช้ปฏิบัติราชการได้ตลอดเวลา ดำเนินการจัดการทำรายงานการใช้รถไว้เป็นหลักฐาน และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา (ต้องมีวุฒิการศึกษา)
๓. มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
๔. ได้รับอนุญาตขับรถตรงตามกฎหมายกำหนด (ใบขับขี่ยยนต์ ประเภทที่ ๒)
๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถ (ใบอนุญาตขับขี่ยยนต์ ประเภทที่ ๒ ) หน่วยงาน หรือส่วนราชการ

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี หรือขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสม และตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง มีมติเห็นชอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดตรังก่อน

**อัตราค่าตอบแทน**

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) ประเภทผู้มีทักษะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท

**สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง หมวด ๕ ข้อ ๒๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**สังกัด** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป

**ชื่อตำแหน่ง** คนงาน (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการ ลักษณะใช้แรงงานทั่วไปภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ลงพื้นที่ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย
๔. ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ในการตรวจสอบความเรียบร้อยของอุปกรณ์ประจำรถ เช่น สายสูบ หัวฉีด ถังดับเพลิง ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา (ต้องมีวุฒิการศึกษา)
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งคนงานและมีร่างกายแข็งแรงสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

**ระยะเวลาการจ้าง**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๑,๐๐๐.- บาท

**สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง หมวด ๕ ข้อ ๒๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

(ภาคผนวก ข)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐  
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

**สังกัด** สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

**ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ/ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนนเต็ม                                                                             | วิธี<br>การประเมิน                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)</b><br><b>๑. สอบภาคปฏิบัติ</b><br>๑.๑ ทักษะการขับรถบรรทุกน้ำ<br>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานรถบรรทุกน้ำ ความสามารถในการแก้ไข<br>ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>๑๐๐</b><br>(คะแนน)<br>๕๐<br>๕๐                                                     | สอบภาคปฏิบัติ<br>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| <b>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b><br>- คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ<br>ปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะ<br>ส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความ<br>เหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้<br>(๑) บุคลิกภาพ<br>(๒) ประวัติการทำงาน<br>(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์<br>(๔) ทศนคติและแรงจูงใจ<br>(๕) จริยธรรมและคุณธรรม<br>(๖) ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์<br>(๗) ท่วงทีวาจา<br>(๘) ปฏิภาณไหวพริบ<br>(๙) ทศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน<br>(๑๐) ความรอบรู้เกี่ยวกับตำแหน่ง | <b>๑๐๐</b><br>(คะแนน)<br><br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐ | สอบสัมภาษณ์<br>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)   |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>๒๐๐</b>                                                                            |                                       |

**สังกัด** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง    คนงาน (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ/เรื่องที่จะสอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คะแนนเต็ม                                                              | วิธี<br>การประเมิน                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>ตำแหน่ง คนงาน</b><br><b>๑. สอบภาคปฏิบัติ (ประเมินทักษะ)</b><br>๑. ทดสอบการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง<br>๒. ทดสอบทักษะการดับเพลิงที่เกิดจากแก๊ส<br>๓. ทดสอบการผู้เื่อนเชือกต่างๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๐๐<br>คะแนน                                                           | สอบภาคปฏิบัติ<br>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| <b>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b><br>- คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะ ส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้<br>(๑) บุคลิกภาพ<br>(๒) ประวัติการทำงาน<br>(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์<br>(๔) ทักษะคิดและแรงจูงใจ<br>(๕) จริยธรรมและคุณธรรม<br>(๖) ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์<br>(๗) ท่วงทีวาจา<br>(๘) ปฏิภาณไหวพริบ<br>(๙) ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน<br>(๑๐) ความรอบรู้เกี่ยวกับตำแหน่ง | ๑๐๐<br>คะแนน<br><br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐<br>๑๐ | สอบสัมภาษณ์<br>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)   |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>๒๐๐</b>                                                             |                                       |