

สำเนาฉบับ

43

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก
ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17(5) ประกอบมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 27 มกราคม 2546 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) จากเดิมที่ได้กำหนดไว้แล้วตามมติการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และมีมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2546 ดังนี้

1. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งกำหนดขึ้นตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2. ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 และระดับ 7 รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

/3. คุณสมบัติ.....

3. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งกำหนดขึ้นตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

4. ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 5 และระดับ 6 รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

5. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) และนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ที่กำหนดขึ้นเพิ่มเติมตามข้อ 2 และข้อ 4 ให้ใช้บังคับเป็นระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ 8 มีนาคม 2546

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทรอักษร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.....
หน.สธ.จ.ตรัง.....
หน.กลุ่มงานฯ.....
จนท.ร่าง/พิมพ์ทาน.....