

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก  
ของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17(5) ประกอบมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และในการประชุม ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 จึงได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. การสอบคัดเลือก (เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

1.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2

(2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

(3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

(1) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

(2) นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

(3) นักบริหารงานคลัง ระดับ 6

(4) นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

(5) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

- (6) นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 6
- (7) นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 6
- (8) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6

## 2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

### 2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (3) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

### 2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

ไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานทั่วไป งานเลขานุการ งานบริหารงานบุคคล งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

- (4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

### 2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

ไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคลัง การเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

- (4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

### 2.2.4 ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

ไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานโยธา งานผังเมือง งานเขียนแบบ งานสำรวจ งานทางต่าง หรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

#### 2.2.5 ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

#### 2.2.6 ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

#### 2.2.7 ตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

#### 2.2.8 ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

### 3. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงาน ระดับ 7 และระดับ 8

#### 3.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

- (1) นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (หัวหน้าสำนักงานปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบล)
- (2) นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองคลัง)
- (3) นักบริหารงานช่าง ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองช่าง)
- (4) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- (5) นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
- (6) นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองการเกษตร)
- (7) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)
- (8) นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)
- (9) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)
- (10) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

#### 3.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

3.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 นักบริหารงานช่าง ระดับ 7 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 7 นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 7 และนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 7

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดั้บ 7

3.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

(2) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดั้บ 7

3.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

3.2.4 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8)

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

(3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

**4. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

#### 4.1 ตำแหน่งที่มีการคัดเลือก

- (1) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 4
- (2) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 5
- (3) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ
- (4) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 4
- (5) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 5
- (6) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6
- (7) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 3
- (8) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4
- (9) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5
- (10) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6
- (11) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 3
- (12) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 4
- (13) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5
- (14) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

#### 4.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

4.2.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 5 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ระดับ 5 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 3 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 4

/(1) มีคุณสมบัติ.....

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบ สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

4.2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) มีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 หรือสายงานที่เริ่มต้นไม่ต่ำกว่าระดับ 2 ไม่ต่ำกว่า 6 ปี กรณีที่มีวุฒิปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือไม่ต่ำกว่า 7 ปี กรณีที่มีคุณวุฒิปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยให้นำหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,190 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,780 บาท

(4) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมินได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับประเมิน และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์

4.2.3 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6  
เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

(2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ 6

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้แก่ ความ  
รับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย  
การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลัก  
เกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน  
จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีที่ได้รับ  
ประเมิน ไม่ใช่ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ  
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือน  
หรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงานสำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิด  
จากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับการประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการ  
ใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6  
(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้น ให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
ระดับ 6) (ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่อยู่  
ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด  
ขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6  
(หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ  
ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและ  
บัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี  
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่  
ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร  
งานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคล

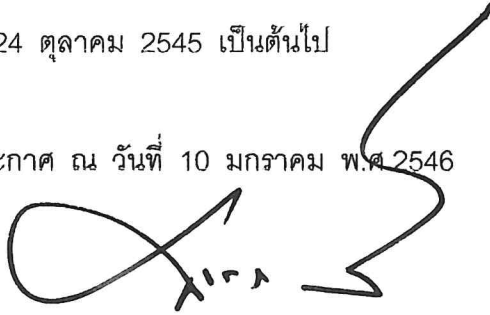
และผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี

5. บทเฉพาะกาล

ภายในระยะเวลา 4 ปี นับแต่ ก.อบต. จังหวัด ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด มีสิทธิได้รับการปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 รวมทั้งมีสิทธิได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 7 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 7 ได้

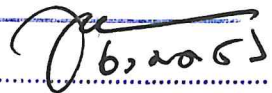
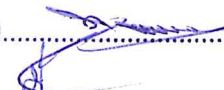

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทรอัศวร)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผ.จว.	
หน.ก.สค.จ.ตรัง	
หน.กลุ่มงานฯ	
จ.นท.พิมพ์/ทวน	