

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบกับมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2546 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนลูกจ้างชั่วคราวซึ่งส่วนราชการสังกัดเดิมได้ทำการจ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจโครงการและงบประมาณที่ได้ถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทำการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยถือปฏิบัติในการรับโอน ดังนี้

1.1 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวจากองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง

1.2 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เพื่อให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1.1

กรณีเป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.ไม่ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดเดิมมาใช้โดยอนุโลม

1.3 ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการถ่ายโอนรับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

- (1) คุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,100 บาทต่อเดือน
- (2) คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,700 บาทต่อเดือน

/1.4 การแต่งตั้ง.....

1.4 การแต่งตั้งรับโอนลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออก
คำสั่งรับโอนมีผลถึงวันที่ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวได้ปฏิบัติงานจริงเพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าจ้าง

2. กรณีลูกจ้างชั่วคราว ตามข้อ 1 มีอายุเกินกว่า 55 ปี ให้คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอนให้รับ
ราชการต่อไปได้แต่ต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปี

3. ระยะเวลาการจ้างตลอดจนการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างดังกล่าวให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เท่านั้น และเมื่อ
การถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทรอักษร)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผ.อ.
หน.ก.สต.จ.ตรัง
หน.กลุ่มงานฯ
จนท.พิมพ์/ทวน