

สำเนาฉบับ

ศาลากลาง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบล
เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2546 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ โดยนำหลักการการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) มาใช้ในการกำหนดเงื่อนไขฯ ดังนี้

- (1) ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ และตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
ความสามารถด้านการบริหารภายในของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล	1. การคัดค้านเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน	1.1 ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
	2. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	2.1 จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง
	3. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	3.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ โดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
ความสามารถในการบริหาร ทรัพยากรด้านการเงิน	4. ความประหยัดและความ คุ้มค่าในการบริหารจัดการ โครงการหรืองานประจำ	4.1 จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงาน โดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้ หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง
	5. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บ รายได้	5.1 จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด
ความตั้งใจและการอุทิศเวลา เพื่อประโยชน์ของราชการของ ผู้ร่วมงาน	6. พฤติกรรมการมาทำงาน และ การจัดทำโครงการบริการ ประชาชนในวันหยุดราชการ	6.1 จำนวนวัน ลาพักผ่อน/ ลากิจ คิดเป็นร้อยละของจำนวน สิทธิวันลาของทุกคน 6.2 จำนวนโครงการบริการ ประชาชนในวันหยุดราชการ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	7. ความพึงพอใจของกลุ่ม เป้าหมายผู้รับบริการ	7.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้ บริการของส่วนราชการ
	8. การปรับสภาพภูมิทัศน์และ การอำนวยความสะดวกในการให้ บริการประชาชน	8.1 ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับ บริการที่มีความพึงพอใจต่อ สภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวก ความสะดวกของการบริการ

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ

✓ (3) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดที่ได้รับ
รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมินฯ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

✓ (4) องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะได้รับสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ
ต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง/ส่วนราชการ

อมส → ๒๕๕๐ ก. จังหวัดฯ → ก. อบต

(5) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน และกรรมการตามที่เห็นสมควร เพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเท และเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทรอักษร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.
หน.ก.สอ.จ.ตรัง
หน.กลุ่มงานฯ
หน.งาน
จนท.พิมพ์/ทาน