

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 เกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ไว้ดังนี้

1. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 ดังนี้

1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ (ชั้น 1 เดิม) ให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 8 หรือระดับ 7 กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6 และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นระดับ 7 หรือ ระดับ 6

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ชั้น 2 และชั้น 3 เดิม) ให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6 และกำหนดรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับ 7 หรือระดับ 6

1.3 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก (ชั้น 4 และชั้น 5 เดิม) ให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นระดับ 6

2. เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และขนาดกลาง ตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ดังกล่าวนั้นมีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

//(1) ให้พนักงาน.....

(1) ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังดำรงตำแหน่งไปจนกว่าจะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีระดับตำแหน่งตรงกับแผนอัตรากำลังมาดำรงตำแหน่งแทน

(2) ให้สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 21 และ ข้อ 27

(3) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (1) เป็นผู้มีสิทธิคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (2) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนระดับได้ ก็ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งตรงตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นต่อไป

(4) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (1) เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (2) หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร เช่น ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย (ถ้ามีอัตราตำแหน่งว่าง) หรือ ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(ข) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือก นั้น

3. เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ตามข้อ 1.3 ดังกล่าวนั้น มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทรอักษร)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

|                |       |
|----------------|-------|
| รอง ผ.จว.      | ..... |
| หน.ก.สอ.จ.ตรัง | ..... |
| หน.กลุ่มงานฯ   | ..... |
| จนท.พิมพ์/ทวน  | ..... |