

# สำเนาฉบับ

3

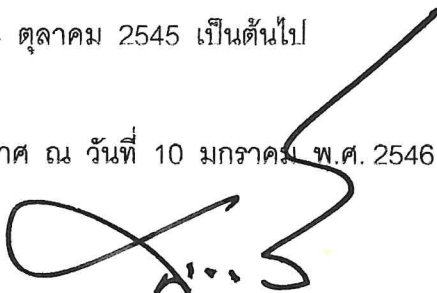
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

อาศัยมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2545 เกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 จึงกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด ไว้ดังนี้

1. ให้ระงับการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง
2. กรณีที่มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 2 ให้ระงับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 2 แต่ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวนั้น สำหรับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตรงกัน เช่น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 หรือนายช่างโยธา 2 เป็นต้น จนกว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะหมดอายุหรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวถูกยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2546



(นายสงวน จันทร์อักษร)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

|                |           |
|----------------|-----------|
| รอง ผ.จว.      | 06, 20 61 |
| หน.ก.สอ.จ.ตรัง |           |
| หน.กลุ่มงาน    |           |
| จนท.พิมพ์/ทวน  | งษ์       |