

สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 22 มาตรา 25 และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2547 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต. จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2547 ข้อ 372 และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม
2. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศ ก.อบต. จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 373 และให้นำบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ที่เลขาธิการ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม
3. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีและได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 3.1 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่
 - 3.2 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่
 - 3.3 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่
 - 3.4 กรณีได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

/4. ให้ลูกจ้าง.....

4. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อย 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

5. กรณีลูกจ้างตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง ก.อบต. จังหวัดจะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราค่าจ้างและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

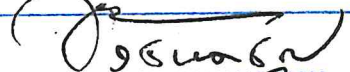
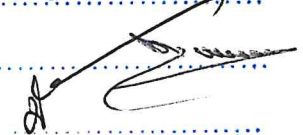
ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2547



(นายเนตร จิตสุจิตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผอ.	
ทอ. จ.ตรัง	
ทอ. กุ่ม	
ทอ. งาม	
จบท. ชิมพ์/ทาม	1993