

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอกไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 14 ซึ่งใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา 25
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 5 แห่งประกาศคณะ
กรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ
และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2547 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่
26 กุมภาพันธ์ 2547 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 10
มิถุนายน 2547 ได้มีมติในการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอกไว้ ดังนี้

“ให้กำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(เลื่อนไหล) เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายค่า
ตอบแทนให้ในอัตรา 250 บาท/คน/การประเมิน 1 ราย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายนเรศ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.
ทต. จ.ตรัง
ทน. กลุ่มงาน ฯ
ทน. งาน
จนท. พิมพ์/ทาน