

## สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2547 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นมาตรการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจตลอดจนสร้างโอกาสแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ 2 หลักการของมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ ประกอบด้วย

2.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนเป็นสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมในมาตรการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ และประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

/2.2 เป็นกลไก.....

2.2 เป็นกลไกให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้กำลังคน และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยมีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และมีเงื่อนไขที่จะไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามมาตรการนี้กลับเข้ารับราชการประจำ และยุบเลิกตำแหน่ง กรณีเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ

2.3 ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นเงินก้อนในการลงทุนตั้งแต่ 8 เท่า จนถึงสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี) สำหรับพนักงานส่วนตำบล โดยจ่ายให้ผู้ที่มีการลาออกหรืออยู่สูงกว่าผู้ที่มีการลาออกอยู่น้อย หรือ 5 เท่าของเงินเดือน สำหรับลูกจ้างประจำ

ข้อ 3 การดำเนินมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จำแนกตามกลุ่ม เป้าหมายเป็น 3 มาตรการ ได้แก่

3.1 มาตรการที่ 1 เป็นมาตรการสำหรับพนักงานส่วนตำบล (กรณีเป็นข้าราชการ พลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล) ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

3.2 มาตรการที่ 2 เป็นมาตรการสำหรับพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

3.3 มาตรการที่ 3 เป็นมาตรการสำหรับลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

ข้อ 4 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จะต้องมีความ สมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละมาตรการ ดังนี้

#### 4.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทาง วินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(2) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เช่น

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา
- ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือ
- ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ

และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(3) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการคดีตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการคดี จะต้องยินยอมคดีใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

4.2 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 4.1 แล้ว จะต้องมีความสมบัติเฉพาะในแต่ละมาตรการ ดังนี้

(1) มาตรการที่ 1

- เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล) ผู้มี อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่ รวมเวลาราชการทวีคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

(2) มาตรการที่ 2

- เป็นพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วน ตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

(3) มาตรการที่ 3

- เป็นลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วไม่ น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

ข้อ 5 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

5.1 ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเท่ากับแปดบวกด้วยจำนวนปีอายุราชการที่เหลือ แล้วจึงคูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน สิบห้าเท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

5.2 ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ 3 จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเท่ากับห้าเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ข้อ 6 พนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 แล้ว จะขอกลับเข้ารับราชการประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่บรรจุพนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 กลับเข้ารับราชการประจำ

ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 3 จะกลับเข้าเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้องยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมมาตรการดังกล่าวด้วย

ข้อ 7 การดำเนินตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จะต้องดำเนินการตามกำหนดระยะเวลา ดังนี้

7.1 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบภายในเดือนมีนาคม 2547

7.2 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดภายในเดือนเมษายน 2547

7.3 องค์การบริหารส่วนตำบลประชาสัมพันธ์รายละเอียดและแนวทางปฏิบัติการเข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

7.4 องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดรับสมัครโดยให้ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายในวันที่ 3 พฤษภาคม - 28 พฤษภาคม 2547

7.5 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นผู้ซึ่งได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ 7.4 บันทึกวันที่ผู้สมัครได้ยื่นหนังสือไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วน)

7.6 ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วน พิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน 14 วันนับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.8 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาอนุญาตการลาออก และเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวทั้งที่เป็นพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พร้อมแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าวและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2547

7.9 เปิดให้ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ขอระงับการลาออก โดยยื่นหนังสือขอระงับการลาออกตามแบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2547

7.10 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาให้ความเห็นแล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามแบบรายงานจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ พร้อมสำเนาหนังสือลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว เพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2547

7.11 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2547 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณสำหรับจ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว

7.12 องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการพิจารณาการลาออกจากราชการ ตามมาตรการดังกล่าว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน กรณีพนักงานส่วน ตำบลหรือลูกจ้างประจำไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมในมาตรการดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งผู้ สัมครทราบโดยเร็ว

7.13 องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ขอลาออก จากราชการตามมาตรการดังกล่าวโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2547 และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 และรายงานคำสั่งดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ

7.14 องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำผู้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ภายในเดือนตุลาคม 2547

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายนเรศ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.	.....
ทด. จ.ตรัง	.....
หน. กลุ่มงาน ฯ	.....
หน. งาน	.....
จนท. พิมพ์/พาน	.....