

สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2547 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่
5/2547 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงิน
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

1. ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นพนักงาน
ส่วนตำบล ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา
2. ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือน
ละ 3,500 บาท
3. ให้พนักงานส่วนตำบล ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่
ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 3.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.4 กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ
8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

/4. ให้พนักงาน.....

4. ให้พนักงานส่วนตำบล ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

5. กรณีพนักงานส่วนตำบลข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ ก.อบต.จังหวัดจะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตรการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ.2547

(นายณรงค์ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดต้ง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต้ง

รอง ผวอ.
ทอ. อ.ต้ง
ทอ. กอ.
ทอ. กอ.
จนท. พิมพ์/ทอ.