

สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2547 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 55 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 55 การดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการร้องขอให้เป็นผู้ดำเนินการแทน ต้องดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการ วัตถุประสงค์ ความเป็นธรรม ความเสมอภาค และต้องเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลอื่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกด้วย โดยประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 56 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 56 การสอบแข่งขัน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบล ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 77 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 77 การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตามข้อ 54(2) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 86 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 86 การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งตาม ข้อ 54 (3) (สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 102 วรรคหนึ่ง และวรรคสามของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 102 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม ข้อ 54 (4) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีประเมิน หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ในกรณีตำแหน่งบริหารว่างลงหลายตำแหน่งในหลายองค์การบริหารส่วนตำบลและในหลายจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ประสานการโอนตามข้อ 177 ก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 153 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

✓ “ข้อ 153 ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง สำหรับกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างและไม่ประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเหตุผลความจำเป็นให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังต่อไปนี้

(1) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับ โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างตามข้อ 171 วรรคหนึ่ง

(2) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (1) ได้ ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับ โอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อ โอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 171 วรรคสอง

(3) หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ (2) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตาม 86 หรือข้อ 102 แล้วแต่กรณี

(4) ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครเพื่อรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียง ได้กับดำรงตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามข้อ 179 วรรคสอง ทั้งนี้ โดยให้ดำเนินการร่วมกับการโอนโดยวิธีการคัดเลือกตาม (2) ด้วย และผู้จะขอให้รับ โอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามวรรคหนึ่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่ามีเหตุผล ความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธี ซึ่งไม่เป็นไปตามลำดับตามที่กำหนดก็ได้

กรณีที่ดำเนินการตามวรรคสองภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวได้ หากปล่อยทิ้งไว้อาจเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อการบริหารงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งให้้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปที่กำหนดไว้ด้วย

เฉพาะกรณีที่้องค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง หากไม่สามารถสรรหาผู้บริหาร
มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างใน้องค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลได้ ให้ประกาศสอบคัดเลือกเพื่อรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการอื่นที่ดำรง
ตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ระดับ 6 และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของผู้บริหารที่ว่าง โดยให้ยกเว้นคุณสมบัติการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 171 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ้องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 171 ภายใต้บังคับข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้
เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของ้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจาก้องค์การ
บริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาประสานการ โอน และมีมติให้ความเห็นชอบ
ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจาก้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอ โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลใน
ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกอง้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลง
ยินยอมการ โอนนั้นแล้ว และ้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับ โอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกอง้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ในกรณีการ โอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างเมื่อพ้นระยะเวลา
ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะ
กรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- (1) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
- (2) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก กำหนดคุณสมบัติ
ของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประกาศให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นการทั่วไป
- (3) ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและได้แจ้งความ
ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือกเสนอให้้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 176 (2) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ้องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(2) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารงานหากอยู่ร่วมกัน ไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัด เดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยพิจารณาคำเนิน การตามลำดับ ดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์ การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารงานในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลสอบถามความเห็นของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลก่อน จึงจะมีมติโอนให้พนักงาน ส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีที่ไม่สามารถโอนภายในจังหวัดได้ตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งอยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ และเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะ กรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณามีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะ กรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน 6 เดือน เพื่อรอการ โอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสาน หรือ ตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณามีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อ โอน ไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป”

ข้อ 11 ให้ยกเลิกความในข้อ 177 วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 177 กรณีที่มีปัญหาขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถดำเนินการ โอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดเดียวกัน ได้ ตามข้อ 176 เมื่อได้รับรายงานจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาประสานการ โอนในระหว่างจังหวัดในระดับเดียวกันได้ โดย คำนึงถึงความเหมาะสม และความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงหลายตำแหน่งพร้อมกันใน หลายองค์การบริหารส่วนตำบลและในหลายจังหวัดเพื่อประโยชน์ของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดย รวม และเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งมีโอกาสโอนไปปฏิบัติหน้าที่ ราชการในระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยกันได้ เมื่อได้รับการร้องขอจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประสานการ โอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วน
ตำบลในระหว่างจังหวัด ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจน”

ประกาศ ณ วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2547



(นายนเรศ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.....
ท้องถิ่นจังหวัด.....
หน.กลุ่มงาน.....
เจ้าหน้าที่.....

