



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่เคยได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สามารถโอนกลับมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารตำแหน่งเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลได้อีก ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนต่อมาตรการถ่ายโอนบุคลากรลงสู่ท้องถิ่นของภาครัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2547 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดไว้ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีตำแหน่งบริหารไม่เกินระดับ 6 ว่าง สามารถรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่เคยดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลมาก่อนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารตำแหน่งเดิมได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับปัจจุบัน และให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้
2. การรับโอนตาม ข้อ 1 ให้ยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อโอนที่กำหนดว่าจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 6 และจะต้องมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมิให้นำมาใช้บังคับ โดยถือว่าผู้โอนมีคุณสมบัติครบ

3. การรับโอนตามข้อ 1. ให้ถือปฏิบัติตามข้อ 153 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลมและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2547



(นายณรงค์ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง