

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 1 (4) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และ มติ (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2547 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

1. ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 6 สายงาน โดยแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 3 สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมือง

ข. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน 3 สายงาน คือ สายงานวิชาการสุขภาพบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ และสายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ รายละเอียดตามบัญชีกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3 – 5 หรือ 6 หรือ 7 ได้ทุกตำแหน่ง

1.2 ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 หรือ 7 ได้ทุกตำแหน่ง

2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ ก.อบต. ได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานของงานวิจัยและพัฒนา

2.2 ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอื่น ๆ นอกเหนือ จากตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะ งานของงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพ

3. พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะรับการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต้องมีคุณสมบัติของบุคคล คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ และได้ รับการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อบต. แต่งตั้งขึ้น ตามแนวทางการประเมินบุคคล ฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

4. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดย คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานอย่างน้อยจะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

4.1 กรณีการเลื่อนระดับ 7 ลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

4.1.1 ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานกรรมการ

4.1.2 ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่ขอประเมินเลื่อนระดับ ที่เป็นข้าราชการพลเรือนหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ 8 จำนวนอย่างน้อย 2 คน กรรมการ

4.1.3 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

4.2 กรณีการเลื่อนระดับ 8 และ วช ขึ้นไป ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและ ผลงาน ประกอบด้วย

4.2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 9 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้อง ประธานกรรมการ

4.2.2 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้องหรือ ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 คน กรรมการ

4.2.3 ผู้อำนวยการกอง / ส่วนที่เกี่ยวข้อง ระดับ 8 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน กรรมการ

4.2.4 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

5. การเลื่อนระดับจะต้องไม่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือส่วนที่ตนสังกัด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หากพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือส่วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นการเฉพาะราย

6. ค่าตอบแทนการตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับงานส่วนตำบล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้กำหนดในอัตรา 1,500 บาท / คน (ต่อการประเมินหนึ่งราย)

7. การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา สถาปนิก และพยาบาลวิชาชีพ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) ผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ระดับ 6 ว ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทภาคี ฯ

2) ผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งวิศวกรโยธาและสถาปนิก ระดับ 7 ว ขึ้นไป ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทสามัญฯ

3) ผู้ขอรับการประเมินตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 6 ว ขึ้นไป ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

หากผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 7 นี้ ไม่สามารถสอบเพื่อให้ได้รับใบเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะได้ (กรณีอยู่ในระหว่างต่อใบอนุญาต) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวสามารถประเมินเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ในสายงานวิชาการ (ว) เหมือนกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ทั่ว ๆ ไป โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

8. การประเมินคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ใช้แนวทางการประเมินบุคคล ฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2547

(นายณรงค์ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

รอง ผวจ.....
ท้องถิ่นจังหวัด.....
หน.กลุ่มงาน ฯ.....
จบท พิบพิทหาบ