



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

.....  
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร  
ก่อนที่ตำแหน่งดังกล่าวจะว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุม  
ประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2548 มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลัก  
เกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการไว้ดังต่อไปนี้

กรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลจะมีตำแหน่งผู้บริหารว่างลง เนื่องจากการเกษียณอายุ  
ราชการของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นสามารถดำเนินการสรรหาผู้บริหารเพื่อทดแทน  
เป็นการล่วงหน้าได้ก่อน แต่จะต้องไม่ก่อน 60 วัน นับถึงวันที่ตำแหน่งผู้บริหารจะว่าง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่จะว่างตามวรรคหนึ่ง  
ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 21 ตั้งแต่(1)-(3)โดยอนุโลม ในกรณีดำเนินการ  
โดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่จะว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือ  
คัดเลือก สามารถยื่นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการ  
ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) กำหนดให้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2548

(นายณรงค์ จิตสุจริตวงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง