ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 26 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ดังนี้

1. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะที่ขาดแคลน ได้แก่ ตำแหน่งสถาปนิก ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ นักผังเมือง นักสังคมสงเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพ นิติกร พยาบาลเทคนิค ช่างทันตกรรม หรือทันตสาธารณสุข ค่าตอบแทนอัตราไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท

2. ตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ 1 ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

2.1 ระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป	อัตราไม่เกินเดือนละ 4,500 บาท
2.2 ระดับ 3-5 หรือเทียบเท่า	อัตราไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท
2.3 ระดับ 1-2 หรือเทียบเท่า	อัตราไม่เกินเดือนละ 1,500 บาท

3. เวลาปฏิบัติงาน

3.1 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 15 วันต่อเดือน จึงเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้เต็มอัตรา

3.2 ถ้าปฏิบัติงานต่ำกว่า 15 วันต่อเดือน แต่ไม่ต่ำกว่า 7 วันต่อเดือน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง

3.3 การปฏิบัติงาน 1 วัน ต้องไม่ต่ำกว่า 2 ชั่วโมง

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2548

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

กำหนดอัตราค่าจ้าง