



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เป็นพิเศษไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 43 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2548 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2548 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรณีพิเศษไว้ ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ (ที่มีจำนวนพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป) ให้คงใช้แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น
2. พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ให้มีโอกาสดูเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (1) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ที่ประสงค์จะเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี (ยกเว้นการเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ 2548 ให้เสนอก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Key performance indicator) ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด จำนวน 3 - 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นประธาน และให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(2) องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีผลงานดีเด่นตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพที่ ก.อบต.กำหนด (Key performance indicator) ในด้านต่าง ๆ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ดังนี้

1.การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล (25 คะแนน)

ก. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดทำข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล (10 คะแนน)

ข. องค์การบริหารส่วนตำบลได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนได้รับทราบ (10 คะแนน)

ค. การจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลครอบคลุมทุกพื้นที่ ด้วยความเป็นธรรม (5 คะแนน)

2.การบริหารงบประมาณและโครงการ (25 คะแนน)

ก. ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและโครงการ (10 คะแนน)

ข. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น (10 คะแนน)

ค. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (5 คะแนน)

3.การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน (25 คะแนน)

ก. มีการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน (10 คะแนน)

ข. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ (10 คะแนน)

ค. การแก้ไขข้อผิดพลาดในการให้บริการ (5 คะแนน)

4.การได้รับการยอมรับจากฝ่ายการเมืองและประชาชน (25 คะแนน)

ก. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร เช่น จัดซื้อ จัดจ้าง (10 คะแนน)

ข. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถาม (10 คะแนน)

/องค์การ.....

ค.องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกต
การณ์ในการประชุมสภา อบต. (5 คณะ)

(3) องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ซึ่งมีผลงานดี
เด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด และผ่าน
การประเมินตามข้อ (1) มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้น ได้ 1 คน ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพนักงานจำนวน 1-5 คน ให้เลื่อนได้ปีเว้นปี

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพนักงานจำนวน 6 คน ให้เลื่อนได้ทุกปี

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวให้เป็นการเลื่อนภายในวงเงินเลื่อนขั้นปกติ
(ร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 กันยายน) โดยใช้งบประมาณขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้น เว้นแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวทำให้วงเงินเลื่อนขั้นรวมกันเกินกว่าวงเงินเลื่อนขั้นปกติ
ให้ใช้เงินเลื่อนขั้นเกินกว่าวงเงินเลื่อนขั้นปกติได้ โดยมีเงื่อนไขให้เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล
รายอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 1 ชั้น

(4) ให้ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับ โควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เป็นกรณีพิเศษในการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว โดยเมื่อรวมงบประมาณการเลื่อนขั้นเงินเดือนกับรายจ่าย
ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2548



(นายเนเรศ จิตสุจริตวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง