



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง  
เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) มาตรา 22 ประกอบกับมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 56 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2547 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2549 มีมติเห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ไว้ ดังต่อไปนี้

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลออกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนด สัญญาจ้าง โดยมีสาเหตุความผิดของพนักงานจ้างดังกล่าว ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับค่าตอบแทนการออกจาก งานโดยไม่มี ความผิด จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (1) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 4 เดือน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน เท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (2) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวน สามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (3) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวน หกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (4) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทน จำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (5) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนสิบเท่า ของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน

/ โดยการ...

โดยการบอกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะบอกเลิกสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2549

ประกาศ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2549



(นายดำรงค์ เจริญกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง