



สรุปรายงานการดำเนินการ  
การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน	สำนัก/กองที่ดำเนินการ
ไม่พบบุคคลในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่  
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ อำเภอบางบาล จังหวัดตราด.....  
 ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....





รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย **No Gift Policy** ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	<p>ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy เป็นประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์ที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน และของกำนันลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ จะทำหน้าที่นำบุคลากรข ส่วนตำบลสุโษะให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติ ปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณ และขอถวายสัตยาจว่าจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์สธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความของราชอาณาจักรไทยสืบไป</p> <hr/>  <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ          เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)          ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>ข้าพเจ้าองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ ผู้แทนที่จะบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ เพื่อ          สร้างความดีความชอบแก่พี่น้องประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ ในฐานะ          ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของ          องค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอันดีงาม          โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเน้นทั้งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส          ในการบริหารงานและขอประกาศตนกับพี่น้องประชาชนและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่          รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในนามและด้วยตนเองหรือปฏิบัติหน้าที่ ยื่นจะส่งมอบให้          บุคลากรหรือประพจน์มิชอบที่ในปัจจุบันและอนาคต หรือแม้กระทั่งยื่นหรือส่งมอบของขวัญหรือของกำนัล          เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใสและยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้ม          แข็งและยั่งยืน</p> <p>จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  <p>(นายสุวิทย์ รอดดี)          นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
----------	--------------	--------------	--------------

			
			<p>๑. เข้าเว็บไซต์ อบต.สุโสะ  <a href="mailto:suso.sao.office@gmail.com">suso.sao.office@gmail.com</a></p>  <p>๒. ไปที่ ข้อมูลทั่วไป คลิก แผนงาน หัวข้อ นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. คลิก ประกาศเจตนารมณ์</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมซีซี รีสอร์ท จังหวัดสตูล	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ กำหนดจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการจัดอบรมพนักงาน และได้สอดแทรกเนื้อหาของการปลูกจิตสำนึกมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	   

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน(ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....  
 .....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....เห็นควรให้มีการปลูกจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy.....  
 เป็นประจำทุกปี และส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันในองค์กรแบบพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน.....  
 ช่วยเหลือกัน มีน้ำใจต่อกันแทนการรับของขวัญหรือของรางวัลต่างๆ

ลงชื่อ.....  
 (...นางสาวคณินิจ หนูหมาด..)  
 ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....  
 (...นายสมคิด ร่องเดช...)  
 ผู้รับรองรายงาน