



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโตะ

อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	มีการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563 ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ 2) พ.ศ. 2562																																
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการร้องขอให้ ก.ถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และยังไม่มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ใน ปีงบประมาณ 2562 -สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง 3 อัตรา ได้แก่ 1. นายอารีเฟน อาบู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2. นางสาวพัชรภรณ์ โต้ะเอียด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3. นางสาวอรพรรณ ชายละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -สรรหาพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ 1 อัตรา 1. นายต่อเหตุ จิโสะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา																																
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (ครั้งที่๑) เมื่อวันที่ 1 เมษายน ๒๕๖๒ ผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="1205 906 2018 1142"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>11</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <table border="1" data-bbox="1205 1190 2018 1426"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>12</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	11	1	-	ระดับดีมาก	-	1	6	ระดับดี	1	-	10	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	12	2	-	ระดับดีมาก	-	-	3	ระดับดี	1	-	13
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																															
ระดับดีเด่น	11	1	-																															
ระดับดีมาก	-	1	6																															
ระดับดี	1	-	10																															
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																															
ระดับดีเด่น	12	2	-																															
ระดับดีมาก	-	-	3																															
ระดับดี	1	-	13																															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p><b>หลักสูตร</b> การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และวิธีปฏิบัติในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 16-17 ตุลาคม 2561</p> <p>มีผู้เข้าอบรมจำนวน 3 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>2. นายสมุทร์ แดงมาต ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>3. นางสาวมธุรส อะหลี นายช่างโยธาชำนาญงาน</li> </ol> <p><b>หลักสูตร</b> การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม และแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงงานอย่างง่าย Active Learning ระหว่างวันที่ 11-14 กุมภาพันธ์ 2562</p> <p>มีผู้เข้าอบรมจำนวน 1 ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นางบุญสม จิตเที่ยง ครูผู้ดูแลเด็ก</li> </ol> <p><b>หลักสูตร</b> เจาะลึก พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับใหม่) กฎหมาย สตง./ปปช. (ฉบับใหม่) การบริหารงบประมาณ การจ่ายขาดเงินสะสม และการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 1-3 เมษายน ๒๕๖2 ณ กระบี่รีสอร์ท อ่าวนาง จังหวัดกระบี่</p> <p>มีผู้เข้าอบรมจำนวน 1 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายเด่นทยา วุ่นแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</li> </ol> <p><b>หลักสูตร</b> ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส (Local Integrity and Trnsprecncy) ระหว่างวันที่ 13-15 มิถุนายน 2562</p> <p>มีผู้เข้าอบรมจำนวน 1 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายณัชพล รังสิปการการ นิติกรปฏิบัติการ</li> </ol>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ</p>	<p><b>หลักสูตร</b> การพัฒนาเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลและการใช้งานระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 4-5 เมษายน 2562 มีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นางสาวคณินิจ หนูหมาด      นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</li> <li>2. นางโสภิตา สานุรักษ์      ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ol> <p>-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวคณินิจ หนูหมาด นักทรัพยากรบุคคล และนางโสภิตา สานุรักษ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p> <p><b>หลักสูตร</b> นายช่างโยธา รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 7-25 มกราคม 2562 ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น คลองหก จังหวัดปทุมธานี</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม 1 ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นางสาวมธุรส อะหลี      นายช่างโยธาชำนาญงาน</li> </ol> <p><b>หลักสูตร</b> รูปแบบและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัยและการสอบข้อเท็จจริงความผิดทางละเมิดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการใช้มาตรการทางการปกครอง ระหว่างวันที่ 19-21 กรกฎาคม 2562</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม 1 ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายณัชพล รังสิปการ      นิติกรปฏิบัติการ</li> </ol> <p><b>หลักสูตร</b> การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ระหว่างวันที่ 8-9 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมพิปูนฮอสฟาร์ม อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรม 2 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นางสาวจิตต์วดี สินธุเศรษฐ      นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</li> <li>2. นางอรรวรรณ หนูหมาด      ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</li> </ol>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล</li> <li>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</li> <li>-จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</li> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</li> <li>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</li> <li>-มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</li> <li>-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</li> <li>-จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</li> <li>-จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

**งานบริหารงานบุคคล**  
**สำนักงานปลัด**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ**